

## Curriculum Vitae Europass



### Informații Personale

**Robert Maxim**

Adresa

Mobil

E-mail

Naționalitate

Data nașterii

[REDACTED]

[REDACTED]

robert.maxim@ensight.ro

Română

17 aprilie 1973

### Experiența profesională

Perioada

*octombrie 2023 - prezent*

Funcția sau postul ocupat

**Membru al Consiliului de Administrație**

Principalele activități și  
responsabilități

Membrul Consiliului de Administrație, împreună cu toți ceilalți membri ai Consiliului Tuturor Partenerilor KPMG din România, este responsabil cu supravegherea activității KPMG în România și Republica Moldova.

Responsabilitățile specifice includ acordarea de consultanță strategică cu privire la zona de servicii de Consultanță în Management a KPMG și aportarea de cunoștințe tehnice; identificarea, stabilirea și/sau dezvoltarea de parteneriate sau alianțe strategice. Contribuie la extinderea serviciilor și a portofoliului de clienți în sectoare cheie, precum și la extinderea serviciilor de export pe alte piețe relevante; furnizează cunoștințe tehnice în livrarea proiectelor din zona de servicii de Consultanță în Management.

Perioada

*octombrie 2020 - septembrie 2023*

Funcția sau postul ocupat

**Partener, Director al Departamentului de Consultanță în Management**

Principalele activități și  
responsabilități

Răspundere și responsabilitate în calitate de autoritate semnatară pentru activitățile de Consultanță în Management.

A îmbunătățit calitatea muncii prin comunicare, acordarea de sprijin cu privire la activități și angajamentul de păstrare a obiectivității, eticii și integrității. Model pentru poziționarea KPMG ca primă opțiune pentru servicii de Consultanță în Management în mintea reprezentanților entităților în cadrul cărora a avut calitatea de partener care a efectuat auditul.

A dezvoltat o zonă de servicii pentru care KPMG este recunoscută pe piață. Responsabilitate P/L și GM.

A dezvoltat și adaptat strategia de afaceri ca răspuns la modificarea solicitărilor clienților și tendințelor externe și a stabilit strategia la nivelul echipei.

A luat decizii cu privire la alocarea resurselor, dezvoltarea carierei angajaților, decizii privind managementul riscurilor și alte decizii referitoare la managementul resurselor umane. Responsabil cu recrutarea și angajarea personalului.

A colaborat cu liderii celorlalte departamente de Soluții și Piețe în scopul dezvoltării activității. A reprezentat firma în relațiile cu diferite părți interesate.

Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate	<b>KPMG în România și Republica Moldova</b> Consultanță în management
Perioada	<i>septembrie 2016 – august 2020</i>
Funcția sau postul ocupat	<b>Membru al Consiliului de Administrație</b> <b>Director al Comitetului de Management al Riscurilor din cadrul Consiliului de Administrație</b> <b>Director al Comitetului de Audit al Consiliului de Administrație</b>
Principalele activități și responsabilități	Elaborează, aprobă și revizuieste strategiile Băncii, politicile și principiile care guvernează activitățile Băncii  Supraveghează Conducerea Executivă cu privire la: <ul style="list-style-type: none"> <li>● implementarea strategiilor, politicilor și principiilor aprobate,</li> <li>● monitorizarea funcționării sistemelor de control,</li> <li>● obținerea rezultatelor operaționale și financiare.</li> </ul> Revizuieste activitățile sucursalelor Băncii  Revizuieste politicile și practicile de remunerare în scopul promovării culturii ținte a Băncii, obiectivelor și strategiei sale pe termen lung  Monitorizează profilul de risc al Băncii în raport cu apetitul la risc definit  Monitorizează și formulează propuneri cu privire la structura de capital a Băncii și gradul de adecvare a capitalului  Monitorizează eficacitatea controalelor interne, a auditului intern și a managementului riscurilor  Asigură respectarea cadrului legal, inclusiv principiile stabilite de Grup (Leumi, apoi după achiziționarea de către First Bank)
Numele și adresa angajatorului	<b>Bank Leumi România S.A</b> Bd. Aviatorilor nr. 45, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Servicii financiare
Perioada	<i>ianuarie 2016 – septembrie 2020</i>
Funcția sau postul ocupat	<b>Fondator, apoi Președinte al Consiliului de Administrație</b>
Principalele activități și responsabilități	Stabilirea modelului inițial de afaceri Atragerea de capital în primele runde Stabilirea inițială a echipei executive  Responsabilitate generală pentru administrarea Societății și efectuarea actelor, acțiunilor și procedurilor necesare și oportune pentru aducerea la îndeplinire a obiectului de activitate al Societății și dezvoltarea și extinderea Proiectului.
Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate	<b>Holde Agri Invest SA</b> Agribusiness
Perioada	<i>ianuarie 2001 – septembrie 2020</i>
Funcția sau postul ocupat	<b>Partener Fondator</b>
Principalele activități și	DI Maxim a fost fondatorul Ensign Consulting, liderul local pe piața de consultanță în management,

responsabilități	<p>oferind servicii profesionale companiilor locale și multinaționale prin 5 competențe multidisciplinare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategie</li> <li>- Operațiuni</li> <li>- Financiar</li> <li>- Resurse umane</li> <li>- Tehnologie</li> </ul> <p>Peste 600 de proiecte au fost derulate în industrii precum servicii financiare, retail și bunuri de larg consum, agribusiness, energie și utilități.</p> <p>DI Maxim a construit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- O echipă solidă de 60 de profesioniști,</li> <li>- Un portofoliu solid de clienți &amp; proiecte (a se consulta <a href="http://www.ensight.ro">www.ensight.ro</a> pentru detalii și studii de caz).</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate	<p><b>Ensight Management Consulting</b> Consultanță în management</p>
Perioada	<i>iulie 2000 – iunie 2001</i>
Funcția sau postul ocupat	<b>Director al Departamentului e-Business (Vicepreședinte local)</b>
Principalele activități și responsabilități	<p>DI Maxim a înființat funcția e-Business în cadrul Citibank din România. Eforturile sale (atât interne, cât și externe) au condus la următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dezvoltarea și desfășurarea primului curs de formare e-Business din România (disponibil atât online, cât și cu prezență fizică);</li> <li>- Poziționarea Citibank România ca partener financiar principal pentru Noua Economie (locală);</li> <li>- Reproiectarea website-ului local (.ro);</li> <li>- Reproiectarea proceselor de afaceri pentru utilizarea online a acestora (Back Office și Front Office);</li> <li>- Implementarea online a procesului de colectare prin bănci corespondente;</li> <li>- Platformă online pentru achiziții și distribuție (Managementul Lanțului de Aprovizionare) – proiect în dezvoltare cu liderul pieței locale în zona de retail cu echipamente de birou, cărți etc.; obținând o cotă de 40% dintr-o piață în valoare de de 80M USD.</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate	<p><b>Citibank Romania</b> Servicii financiare</p>
Perioada	<i>octombrie 1999 – iunie 2000</i>
Funcția sau postul ocupat	<b>Director, Departamentul de consultanță</b>
Principalele activități și responsabilități	<p>Activități e-Business selectate: DI Maxim a fost co-fondatorul Grupului de Consultanță e-Business al KPMG. Sub supravegherea sa, s-au desfășurat diverse activități pentru reformularea ofertei curente de servicii a KPMG Consulting în România, precum și pentru sprijinirea clienților în vederea unei mai bune înțelegeri și gestionări a fenomenului online. Aceasta include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desfășurarea primului studiu de piață cu privire la stadiul și impactul e-Business în România;</li> <li>- Alianțe cu companii software în scopul dezvoltării de servicii online (precum HR Admin prin intermediul tehnologiilor digitale);</li> <li>- Înființarea unui număr de noi servicii online precum: e-Învățare, e-Recrutare, e-Consultanță Fiscală, e-Contabilitate (Industrializarea livrărilor de servicii);</li> <li>- Studiu de piață cu privire la software &amp; afaceri online (oferta românească v. cererea europeană)</li> </ul>
Numele și adresa angajatorului Tipul activității sau sectorul de activitate	<p><b>KPMG Romania</b> Consultanță în management</p>

Perioada septembrie 1994 – septembrie 1999

Funcția sau postul ocupat **Consultant -> Consultant Senior -> Asistent Manager, Departamentul de Consultanță**

Principalele activități și responsabilități Principalele sarcini au inclus analiza și elaborarea de soluții comerciale pentru clienți în industrii precum servicii financiare, retail și bunuri de larg consum, agribusiness, energie și utilități.

În plus, dl Maxim a dezvoltat și furnizat o serie de cursuri de formare (Centrul de Formare KPMG). Acestea includ: „Abilități de Negociere”, „Grija față de Client”, „Vânzare Strategică”, „Benchmarking”, „Management de Proiect”, „Maparea Proceselor”, „Optimizarea și Simplificarea Proceselor” etc.

Numele și adresa angajatorului **KPMG Romania**  
Tipul activității sau sectorul de activitate Consultanță în management

### Educație și formare

Perioada *iulie 1999*  
Calificarea / diploma obținută **MBA**  
Numele și tipul instituției de învățământ **Ecole Nationale de Ponts & Chaussées, Paris, Franța**

Perioada *august 1998*  
Calificarea / diploma obținută **Diplomă în Finanțarea Afacerilor Internaționale**  
Numele și tipul instituției de învățământ **Universitatea din Bristol – Facultatea de Afaceri Internaționale, Regatul Unit**

Perioada *iulie 1996*  
Calificarea / diploma obținută **Diplomă de licență în Științe Politice**  
Numele și tipul instituției de învățământ **Facultatea de Științe Politice, Universitatea din București, România**

### Aptitudini și competențe personale

Limba maternă **Limba română**

Limbi străine cunoscute

Autoevaluare  
Nivel european (\*)

Limba engleză

Limba franceză

Limba italiană

Limba spaniolă

Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral			
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat
A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar

(\*) Cadrul European Comun de Referință pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale **Spirit de echipă / Coaching**

Competențe și aptitudini tehnice **Management de Proiect, instrumente BPM**

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului **MS Office, MS Project, MS Visio**

Informații Suplimentare

#### Acreditare:

CMC: Consultant în Management Certificat  
CISA: Auditor de Sisteme Informatice Certificat

#### Formare:

- Noiembrie 2023: Model Comunicare Procese
- Februarie 2021: Întreprindere Conectată - KPMG International

- Ianuarie - februarie 2013: Lean, Six Sigma – Gândire Avansată & Inovație
- Ianuarie 2009: Analiză Financiară – Partener Majoritar St. Gallen
- Octombrie 2003: Doradztwo Gospodarcze DGA SA București – Software Modelare Procese
- Februarie 2003: SMART – Sinaia, România: Simularea Pieței de Jocuri ABC
- Noiembrie 2000: Speakers' International – Londra, Regatul Unit: Înțelegerea Motivației (self management & dezvoltarea leadershipului)
- August 2000: Centrul de Formare CEEMEA Citibank CEEMEA – Istanbul, Turcia: Servicii e-Business și Financiare
- Aprilie 1999: Centrul European de Formare KPMG – Praga, Republica Cehă: Vânzări Strategice
- Noiembrie 1998: Centrul European de Formare KPMG – Limassol, Cipru: Noul Manager European (formare în Tehnici de Management)
- Mai 1998: KPMG Moscova, Rusia – Formare în Metodologia Îmbunătățirii Performanței în Afaceri
- Ianuarie 1998: KPMG Berlin – Germania – Competență în Consultanță Internațională
- Noiembrie 1997: KPMG Paris – Curs de Formator
- Octombrie 1997: Sediul Internațional KPMG, Amsterdam – Olanda: Formare în Managementul Schimbării; Verax, Metodologia Human Synergistics
- Iunie 1997: Școala de Afaceri ASEBUSS, București, România: Formare în Managementul Resurselor Umane
- Mai 1997: KPMG Bruxelles – Centrul European de Formare: Formare în Marketing & Relații Publice
- Iulie 1996: KPMG Praga, Republica Cehă – Centrul de Formare: Formare în Gestionarea Schimbării Organizaționale (Metodologia ODR)
- Aprilie 1995: Fundația CIMP, București, România: Formare în Resurse Umane